

Вл. Войтинскій.

Заработная плата.



С.-ПЕТЕРБУРГЪ.

Типографія „ПРАВДА“, Владимірская площ. 19.

1910.

✓

Объединение рабочих уже совершилось, и плоды его у всех на виду. Объединение предпринимателей — дело будущего. Пока намечаются лишь первые шаги такого объединения; только в некоторых странах и в немногих отраслях производства оно зашло настолько далеко, что можно судить о плодах, которые принесет оно, достигнув полного развития. И, судя по тому, насколько уже теперь объединение предпринимателей затрудняет развитие рабочего движения, можно предвидеть, что широкое распространение предпринимательских союзов изменить всю картину борьбы рабочих за лучшие условия труда, поставить перед рабочими обширные и трудные задачи.



ОГЛАВЛЕНИЕ.

	Стр.
I. Введение	3
II. „Закон спроса—предложения“	6
III. Учение о „фонде заработной платы“	14
IV. „Железный закон заработной платы“	20
V. Заработная плата и рабочее движение	32
VI. Побуждения рабочих в борьбе за уровень заработной платы	40
VII. Побуждения предпринимателей в борьбе за уровень заработной платы	45
VIII. Лишения, причиняемые забастовкою рабочим	49
IX. Убытки, причиняемые забастовкою предпринимателям	58
X. Условия равновесия и изменения заработной платы	67
XI. Колебания в состоянии рынка	77
XII. Развитие техники	82
XIII. Демократизация общества	89
XIV. Развитие рабочих союзов	93
XV. Объединение предпринимателей	98



лишений, съ которыми неразрывно связана забастовка. Колѣбаніе этихъ вѣсовъ и опредѣляетъ тактику рабочнхъ въ ихъ борьбѣ съ предпринимателями. Если перетягиваетъ первая чаша, — рабочіе готовы бастовать, готовы отстаивать свой привычный уровень жизни, готовы бороться и за повышеніе этого уровня. Если перетягиваетъ вторая чаша, — рабочіе избѣгаютъ забастовки и не только не предъявляютъ предпринимателю новыхъ требованій, но молча принимаютъ и ухудшеніе условій оплаты труда.

IX.

Если для рабочаго забастовка связана съ голодомъ, то и капиталисту она обходится не дешево. Правда, сколько бы времени ни затянулась забастовка, предприниматель живетъ въ теченіе ея не хуже, чѣмъ тогда, когда всѣ станки его фабрики идутъ полнымъ ходомъ, и ему не приходится во время забастовки прислушиваться къ жалобамъ жены и къ плачу голодныхъ дѣтей. Но забастовка приноситъ капиталисту значительные денежныя убытки.

Прежде всего, пріостановка предпріятія лишаетъ предпринимателя той прибыли, которую каждый мѣсяцъ, каждую недѣлю и каждый день приноситъ ему его фабрика или заводъ. Сколько недѣль протянется забастовка, столько разъ потеряетъ онъ полную сумму своей обычной недѣльной прибыли. Но этой потерей прибыли далеко не исчерпываются убытки, которые терпитъ предприниматель вслѣдствіе забастовки.

Убытки предпринимателя ограничивались бы потерей прибыли въ томъ случаѣ, если бы на время забастовки пріостанавливалось сразу теченіе его расходовъ и посту-

пленіе доходовъ. Въ дѣйствительности же забастовка прекращаетъ лишь поступленіе доходовъ предпринимателя, но оставляетъ безъ измѣненія теченіе доброй половины лежащихъ на предпріятіи расходовъ. Доходы предпринимателя пріостанавливаются цѣликомъ, т. к. пріостанавливается производство товара, продажа котораго составляетъ единственный источникъ дохода для капиталиста. Но значительная часть расходовъ по предпріятію во время пріостановки работъ продолжаетъ идти обычнымъ ходомъ. Если фабрика или заводъ со всѣми относящимися къ нимъ службами построены на арендованной предпринимателемъ землѣ, то забастовка не избавляетъ предпринимателя отъ необходимости платить землевладѣльцу обычную мѣсячную арендную плату. Если предприниматель — какъ это по большей части бываетъ — пользуется въ своемъ дѣлѣ занятыми у другихъ лицъ капиталами, то забастовка не прекращаетъ теченія $\frac{1}{2}$ $\frac{1}{2}$ $\frac{1}{2}$, которые онъ долженъ платить лицамъ, ссудившимъ ему эти капиталы. Дождь и вѣтеръ въ забастовочное время не перестаютъ разрушать крышу и стѣны заводскихъ помѣщеній, и капиталисту приходится во время забастовки нести тѣ же расходы на ремонтъ строеній, что и въ то время, когда его предпріятіе работаетъ полнымъ ходомъ. Всѣ административныя лица предпріятія — отъ главнаго инженера до послѣдняго сторожа въ контрольной будкѣ — требуютъ отъ предпринимателя, чтобы и во время забастовки имъ уплачивалось въ срокъ положенное жалованье. Наконецъ, забастовка не прекращаетъ для капиталиста обязательной уплаты налоговъ и т. п. Только расходы на сырье и на рабочую силу совершенно прекращаются во время забастовки. Да и то, при удачномъ исходѣ стачки, рабочимъ иногда удается добиться отъ капиталиста выдачи имъ заработной

платы за забастовочное время—если не полностью, то хотя бы частью.

Такимъ образомъ, при забастовкѣ предпринимателю не только приходится терять прибыль за все забастовочное время, но на него ложится вмѣстѣ съ тѣмъ цѣлый рядъ совершенно непроизводительныхъ — во время пріостановки предпріятія — расходовъ. Благодаря этому прямыя убытки, которые приносятъ предпринимателю забастовка, оказываются гораздо больше утрачиваемой имъ за время забастовки прибыли: напр., 5 или 6-дневная забастовка легко можетъ поглотить мѣсячную прибыль; забастовка, продлившаяся 1½—2 мѣсяца, можетъ унести прибыль за цѣлый годъ.

Но еще значительно больше косвенные убытки, падающіе на предпринимателя вслѣдствіе забастовки.

Капиталистическое предпріятіе при современномъ состояніи техники представляетъ собой весьма сложное соединеніе техническихъ и личныхъ силъ, соединеніе множества машинъ и людей. И сложность капиталистическаго хозяйства требуетъ, чтобы оно велось по опредѣленному хозяйственному плану, соблюдаемому во всемъ—отъ наиболѣе существеннаго до послѣднихъ мелочей. Въ крупномъ предпріятіи все должно выполняться въ свое время, всѣ матеріалы должны вступать въ него въ строго опредѣленные сроки, и въ такіе же опредѣленные сроки должны выбывать изъ него производимые имъ продукты. Это—необходимое условіе того, чтобы всѣ производительныя силы предпріятія были использованы надлежащимъ образомъ. Каждое нарушеніе хозяйственнаго плана понижаетъ доходность предпріятія: вслѣдствіе такого нарушенія или часть производительныхъ силъ предпріятія останется въ теченіе нѣкотораго времени въ бездѣйствіи, или нѣкуда будетъ грузить сырье и готовые товары, такъ что часть ихъ начнетъ

портиться, или неурядица въ дѣлѣ понизитъ производительность труда той или другой группы рабочихъ, и т. д., и т. д. Какъ въ организмѣ каждое замѣшательство въ отправленіяхъ какого-нибудь одного органа отзывается на состояніи и всѣхъ остальныхъ органовъ, и даетъ себя чувствовать долгое время послѣ того, какъ устранена первоначальная причина, нарушавшая правильное дѣйствіе органа, такъ же и въ правильно поставленномъ хозяйствѣ каждое временное и хотя бы частичное нарушеніе хозяйственнаго плана отзывается на общемъ состояніи предпріятія и въ теченіе болѣе или менѣе продолжительнаго времени даетъ себя чувствовать пониженіемъ его производительности. А забастовка представляетъ собой весьма значительное нарушеніе правильнаго дѣйствія предпріятія, она самымъ рѣзкимъ образомъ нарушаетъ всѣ хозяйственные планы и расчеты предпринимателя. Понятно, поэтому, что убытки, причиненные предпріятію забастовкой, не прекращаются въ тотъ день, когда прекратилась забастовка, и рабочіе,—добившись удовлетворенія своихъ требованій или потерявъ надежду на успѣхъ,—принялись за работу.

Увеличиваетъ опасность забастовки для предпринимателя и то, что пріостановка производства лишаетъ его возможности выполнить въ срокъ лежащія на немъ обязательства по отношенію къ другимъ предпринимателямъ, лишаетъ его возможности сдать въ срокъ спѣшные заказы, сдѣлать во время срочные платежи и т. д. Всякая неисправность со стороны предпринимателя нарушаетъ интересы тѣхъ лицъ, съ которыми онъ связанъ въ дѣловыхъ отношеніяхъ условіями покупки или продажи,—нарушаетъ ихъ интересы тѣмъ, что разстраиваетъ ихъ хозяйственные планы. Предвидя возможность такой неисправности со стороны предпринимателя, лица и учрежденія

вступающія въ сдѣлку съ нимъ, заранее стараются обезпечить свои интересы введеніемъ въ договоръ условія о неустойкѣ. И нерѣдко при забастовкѣ предпринимателю не только приходится терять прибыль и нести множество непроизводительныхъ расходовъ, но, кромѣ того, приходится еще платить неустойки своимъ заказчикамъ за неисполненіе заказа въ срокъ. Вслѣдствіе этого, обиліе срочныхъ заказовъ у предпринимателя заставляетъ его съ особенной настойчивостью избѣгать такихъ столкновеній съ рабочими, которыя могутъ повести къ забастовкѣ. И рабочіе неразъ пользовались этимъ въ своей борьбѣ за улучшеніе условій труда.

Но въ послѣднее время капиталисты стали понимать, что взыскивая неустойки съ предпринимателя, заводъ котораго закрытъ вслѣдствіе забастовки, они играютъ на руку рабочимъ, помогая имъ въ ихъ стачечной борьбѣ. И вотъ, объединяясь въ союзы, капиталисты улаиваются между собой не искать другъ съ друга неустоекъ, если невыполненіе условій договора вызвано забастовкой рабочихъ. Это лишаетъ, конечно, рабочихъ возможности воспользоваться для своихъ цѣлей слѣпностью имѣющихся у предпринимателя заказовъ и грозящими ему неустойками.

Однако, и помимо неустоекъ, у предпринимателя имѣются еще другія основанія избѣгать забастовки рабочихъ въ то время, когда на рынкѣ имѣется много слѣпныхъ заказовъ. Каждое капиталистическое предпріятіе стремится расширяться за счетъ другихъ конкурирующихъ съ нимъ хозяйствъ. Прешагиваетъ же расширенію cadaго предпріятія ограниченность рынка, недостатокъ заказовъ. Въ погонѣ за новыми заказами предприниматели всячески стараются опередить одинъ другого. На каждый прибыльный заказъ, появляющійся на рынкѣ, всегда оказывается нѣсколько сонска-

телей—конкурентовъ. И предпринимателю до крайности непріятно, если заказъ, на полученіе котораго онъ рассчитывалъ, достается его сопернику. Между тѣмъ забастовка рабочихъ подрываетъ довѣріе заказчиковъ къ тому, что предприниматель сможетъ исправно и въ срокъ выполнить свои обязательства. И заказчикъ, имѣющій слѣпную работу, не предложитъ ее на заводъ, работа котораго слишкомъ часто прерывается изъ—за столкновеній рабочихъ съ хозяиномъ, а всегда предпочтетъ передать ее предпринимателю, заводъ котораго дѣйствуетъ безъ заминокъ и перерывовъ.

Можно было бы указать еще много условій, отъ которыхъ зависитъ убыточность стачки для предпринимателя. Но достаточно и отмѣченныхъ 5 условій: 1) утрата прибыли за время забастовки; 2) непроизводительность многочисленныхъ расходовъ по предпріятію, теченіе которыхъ не прерывается забастовкой; 3) продолжительное разстройство предпріятія вслѣдствіе временной приостановки его дѣятельности; 4) неустойки за невыполненіе срочныхъ заказовъ; 5) упущеніе новыхъ заказовъ.

Чѣмъ дольше продолжается стачка, тѣмъ больше убытки, приносимые ею предпринимателю. Этимъ и объясняется, почему при достаточно стойкомъ проведеніи забастовки рабочимъ удается побудить предпринимателя идти на уступки. Для того, чтобы не потерпѣть окончательнаго разоренія, предприниматель долженъ покрывать изъ какого-нибудь источника убытки, причиняемые ему стачкой рабочихъ. На первое время ему хватитъ на покрытие ихъ оборотныхъ средствъ; затѣмъ придется приняться за запасной капиталъ; но, подъ конецъ, если забастовка затягивается слишкомъ долго, и запаснаго капитала можетъ оказаться недостаточно. Предприниматель видитъ, что,

если забастовка продлится еще недѣлю-другую, то ему, быть можетъ, придется прекратить платежи. Но прекратить платежи — это значить на долгое время потерять всякій кредитъ, а безъ кредита капиталистическое предпріятіе существовать не можетъ... И вотъ, въ виду опасности близкаго истощенія запасныхъ средствъ и прекращенія платежей—предпринимателю не остается ничего иного, какъ попытаться придти къ соглашенію со своими рабочими. Иногда же предприниматель и не доводитъ дѣла до столь полнаго истощенія своихъ силъ, — подобно тому, какъ и рабочіе не всегда бастуютъ до голода. Предприниматель иногда уступаетъ рабочимъ, лишь только онъ, по той стойкости, съ какой рабочіе ведутъ забастовку, убѣдится, что продолженіе стачки грозитъ ему слишкомъ большими убытками. Здѣсь поведение предпринимателя похоже на тактику, которой придерживаются рабочіе: рабочіе тоже нерѣдко бросаютъ забастовку, лишь только по упорству предпринимателя убѣдятся, что продолженіе забастовки потребуетъ отъ нихъ слишкомъ большихъ жертвъ.

Чѣмъ полнѣе удастся предпринимателю устранить убытки, причиняемые ему забастовкой, тѣмъ тверже можетъ онъ держаться противъ требованій рабочихъ. Но какъ рабочіе не могутъ сдѣлать для себя стачку вполне безболѣзненной, точно такъ же и предприниматель никакими средствами не можетъ вполне избавиться отъ причиняемыхъ ему забастовкой денежныхъ убытковъ.

Отъ убытковъ предприниматель не избавляется даже въ томъ случаѣ, если ему удалось замѣнить всѣхъ забастовщиковъ другими рабочими. Правильно поставленное капиталистическое предпріятіе должно работать, какъ огромный механизмъ, въ которомъ всѣ части точно пригнаны другъ къ другу, каждый

винтикъ стоять на своемъ мѣстѣ, каждое колесико вертится въ строгомъ соотвѣстствіи съ движеніемъ всѣхъ остальныхъ частей механизма. Въ правильно поставленномъ предпріятіи каждый рабочій знаетъ свой станокъ, свой инструментъ и свое дѣло, каждый мастеръ знаетъ своихъ рабочихъ. И замѣнить сразу всѣхъ рабочихъ въ такомъ предпріятіи нелегко: всегда должно пройти довольно много времени, пока новые рабочіе освоятся со своими станками и инструментами, съ расположеніемъ мастерскихъ, съ незнакомыми моделями и чертежами, съ непривычными порядками завода и т. п. Еще хорошо, если бы на мѣста забастовщиковъ предприниматель могъ набрать достаточное число опытныхъ и смысленныхъ рабочихъ. Но хороший рабочій считаетъ штрейкбрехерство униженіемъ, и ему нечѣмъ доходить до этого униженія: онъ и такъ найдеть себѣ заработокъ. На мѣста забастовщиковъ обыкновенно поступаютъ ищущіе заработка голодающіе крестьяне; рабочіе, которыхъ продолжительная безработица лишила всякой стойкости; боясяки и привычные алкоголики, которые нигдѣ не могутъ ужиться подолгу и рады подработать себѣ гроши хоть въ качествѣ штрейкбрехеровъ; рабочіе, не достигшіе требуемой средней производительности труда и т. д. Пустить въ ходъ заводъ можно и съ такими рабочими. Но какъ а получится у нихъ работа,—это, разумѣется, уже другой вопросъ.

Использованіе забастовочнаго времени для производства ремонтныхъ работъ тоже не избавляетъ предпринимателя отъ убытковъ, причиняемыхъ ему забастовкой. Ремонтъ, перемѣна машинъ, перестройка зданій постоянно требуются въ каждомъ обширномъ капиталистическомъ предпріятіи: необходимость этихъ работъ зависитъ не только отъ постепеннаго обветшанія зданій и изнашиванія машинъ, но и отъ развитія техники и отъ роста самого предпріятія. Но хозяйственный интересъ

предпринимателя требует, чтобы ему был предоставлен свободный выбор, когда и в каком порядке производить необходимые ремонтные работы. И ему выгодно производить эти работы постепенно, по частям, чем закрывать ради них весь завод сразу.

Итак, к каким мерам ни прибегает предприниматель, а забастовка все же приносит ему большие убытки. И предвидеть размеры этих убытков заранее, перед началом забастовки, он не может, так как он не может заранее предугадать, долго ли продлится забастовка. Может быть, через несколько дней рабочие будут уже просить мира. А может быть, при поддержке других рабочих, они будут упорно вести стачку много недель, целые месяцы. Не может предугадать предприниматель и того, насколько сильно разстроится благодаря забастовке его предприятие, каких заказчиков он потеряет, насколько сильно пошатнется его кредит. И не зная, сколько времени продлится забастовка, и насколько она окажется для него убыточна, предприниматель не может ручаться и за то, что ему не придется, под конец, пойти на уступки рабочим.

И если предприниматель знает, что, понижая заработную плату рабочим или отказывая им в удовлетворении их требований, он вызовет с их стороны забастовку, то прежде чем сделать решительный шаг, он постарается учесть все убытки, которыми грозит ему приостановка предприятия, постарается взвесить все данные за и против столкновения с рабочими. На одной чаше весов — желание у него желание увеличить свою прибыль за счет заработной платы рабочих, нежелание повышать им плату, соглашаться на их требования. На другой чаше — опасение забастовки и всех приносимых ею убытков. Если

перетягивает первая чаша, то предприниматель не страшится забастовки: он резко отказывается рабочим в исполнении их требований и, не боясь отпора с их стороны, понижает им плату. Если перетягивает вторая чаша, то тактика его изменяется, и он старается всячески избегать столкновения с рабочими: предприниматель в этом случае не только не понижает платы рабочим, но соглашается и на повышение их вознаграждения, если только такой уступкой он может предупредить забастовку рабочих.

X.

Познакомившись с теми побуждениями, которые руководят рабочими и капиталистами в их экономической борьбе, и с теми опасениями, которые удерживают их от забастовок, мы можем теперь изобразить с большей ясностью течение борьбы труда с капиталом.

Посмотрим, прежде всего, каковы условия равновесия заработной платы, т. е. при каких условиях заработная плата в течение более или менее продолжительного времени остается на одном уровне.

На постоянном уровне заработная плата остается в том случае, если: 1) рабочие не предъявляют требования о повышении ее, а 2) предприниматель не пытается ее понизить. Но рабочие не предъявляют предпринимателю требований о повышении платы лишь потому, что не надеются без забастовки добиться осуществления этих требований. А предприниматели удерживают от понижения заработной платы рабочих лишь опасения забастовки, которой отвечают рабочие на его попытку понизить уровень их вознаграждения.

вызываемое въ немъ временной приостановкой работъ. Съ другой стороны, при равномъ числѣ занятыхъ въ двухъ предприятияхъ рабочихъ общая сумма расходовъ въ предприятии съ большимъ основнымъ капиталомъ соответственно больше, чѣмъ тамъ, гдѣ основной капиталъ не такъ великъ; и поэтому предприятию съ большимъ основнымъ капиталомъ сравнительно легче удовлетворить требованіе рабочихъ о повышеніи заработной платы. Благодаря всему этому, въ предприятияхъ съ большими капитальными затратами рабочимъ удастся добиться отъ хозяевъ наиболѣе полного удовлетворенія своихъ требованій. И чѣмъ дальше развивается техника, чѣмъ больше становятся основные капиталы въ производствѣ, тѣмъ выгоднѣе становится положеніе рабочихъ въ отношеніи къ предпринимателямъ, тѣмъ выше подымается уровень получаемой ими заработной платы.

Изъ всего сказаннаго видно, что, несмотря на временное увеличеніе безработицы, сопровождающее примѣненіе въ производствѣ новыхъ техническихъ изобрѣтеній, рабочіе не имѣютъ оснований противодѣйствовать развитію техники. Разрушеніе машинъ, недопущеніе техническихъ усовершенствованій въ производствѣ, разгромъ фабрикъ—все это такіе приемы борьбы, къ которымъ рабочіе прибѣгали лишь до тѣхъ поръ, пока они не научились планомерно бороться за улучшеніе условий жизни. Къ этимъ приемамъ рабочіе прибѣгали въ то время, когда они еще не понимали своего положенія и не видѣли правильного выхода изъ него, когда у нихъ еще не было союзовъ, когда они не умѣли проводить забастовки. При развитіи рабочемъ движеніи никто изъ рабочихъ ужъ не смотритъ на машину, какъ на причину всѣхъ своихъ бѣдъ.

ХІІІ.

По мѣрѣ развитія капитализма, весь строй общественной жизни измѣняется въ сторону большаго демократизма въ сторону всеобщаго уравниванія въ гражданскихъ и политическихъ правахъ. И хотя одновременно съ уравниваніемъ гражданскихъ и политическихъ правъ растетъ неравенство въ распредѣленіи богатства, все же развитіе демократизма въ современномъ обществѣ имѣетъ для рабочихъ большое значеніе. Демократизмъ расчищаетъ рабочимъ просторъ для экономической борьбы. Распространеніе политическихъ правъ на рабочихъ обезпечиваетъ имъ свободу собраний, обезпечиваетъ существованіе ихъ союзовъ и газетъ. По мѣрѣ того, какъ постепенно сглаживаются прежнія неравенства въ правовомъ положеніи рабочихъ и хозяевъ, положеніе рабочихъ въ борьбѣ за повышеніе заработной платы становится болѣе прочнымъ, соотношеніе силъ измѣняется въ пользу рабочихъ.

Такое же значеніе имѣетъ распространеніе знаній среди низшихъ слоевъ населенія, тѣсно связанное съ развитіемъ демократизма въ обществѣ. Знаніе—сила. И силы рабочихъ крѣпнуть не только отъ распространенія въ ихъ средѣ знаній, непосредственно объясняющихъ ихъ экономическое положеніе. Такое же значеніе имѣютъ всѣ вообще знанія,—къ какой бы области они ни относились,—и грамота, и арифметика, и физика, и историческія свѣдѣнія, и знакомство съ прикладными техническими науками. Всѣ знанія приводятъ, въ концѣ концовъ, къ тому, что человекъ научается болѣе ясно мыслить, научается разбираться въ вопросахъ окружающей жизни, начинаетъ понимать свое положеніе въ мірѣ и въ обществѣ.

А для рабочего, как и для всякого человека, понимание своего положения—первое условие сознательного отстаивания своих интересов.

Широкое распространение знаний среди низших слоев населения, приобретение всеми привычки ежедневно читать газеты и вообще следить за общественной жизнью важно еще и в другом отношении. Для того, чтобы вполне сознательно отстаивать свои интересы, рабочие должны обладать довольно обширными и разнообразными сведениями. Здесь недостаточно простой грамотности, знания арифметики и умения разбираться в явлениях окружающей жизни. Здесь требуется правильное понимание явлений народного хозяйства, умение следить за появляющимися в газетах статистическими данными, умение производить на основании этих данных необходимые расчеты и т. п. Пока этими знаниями обладают не все рабочие без исключения, но лишь немногие рабочие, стоящие по своему умственному развитию значительно выше среднего уровня, до тех пор в рабочем движении слишком большое значение принадлежит „руководителям“, которые к тому же нередко выходят из чуждой рабочей буржуазной среды. Делами огромного союза управляют 2—3 человека, а остальные рабочие, полагаясь на знания, честность и опытность руководителей, недостаточно глубоко вникают в смысл предпринимаемых союзом шагов. При таких условиях рабочее движение не может иметь такого успеха, как при вполне самостоятельном и вполне сознательном отношении каждого рабочего к общему делу. Но такое самостоятельное и сознательное отношение каждого к общему делу могут явиться у рабочих лишь тогда, когда они во всей своей массе достигнут сравнительно высокого уровня образования и развития, и когда необходимы

знания получать в их среде достаточно широкое распространение.

Таким образом, увеличение доступности школы, всеобщее обязательное начальное образование, удешевление книг, распространение общедоступных сочинений по основным вопросам жизни, развитие рабочей печати, создание народных университетов, и вообще демократизация науки и знания приводить не только к расширению духовной жизни рабочих, но дает им, вместе с тем, возможность добиваться лучших материальных условий жизни, укрепляет их силы в борьбе за повышение заработной платы.

К повышению уровня заработной платы ведет и рост потребностей рабочих, непосредственно связанный с ростом демократизма в обществе. Пусть находятся люди, которые горюют о том, что рабочие увлеклись мелочными житейскими благами и, добиваясь сытого существования и участия во всех удовольствиях современного общества, поставили себе тусклый идеал пошлого мещанского благополучия! Не в этом благополучии идеал рабочего движения. Но кто по собственному опыту и по опыту своих отцов знает, как трудно развиваться духовно на пустой желудок, как уродует, унижает, коверкает человека нищета, неуверенность в завтрашнем дне, тот не может считать пошло-мещанской борьбу рабочих за сытный обед, за обеспечение старости, вообще за улучшение материальных условий существования. Именно в этой борьбе растут и крепнут духовные силы рабочих. И для хода этой борьбы имеет крупное значение рост потребностей рабочих.

Рост потребностей означает всегда и увеличение требовательности, обострение недовольства настоящим, увеличение напряженности стремления человека к лучшему.

Высота же заработной платы в значительной степени зависит от того, насколько решительно и энергично, насколько стойко отстаивает каждая сторона свои интересы в борьбе из-за заработной платы. Увеличение потребностей рабочих не заставит предпринимателей увеличить свои старания понизить заработную плату. А между тем сопротивление, которое оказывают рабочие предпринимателям, усиливается, настойчивость рабочих в наступательной борьбе возрастает, требования, предъявляемые ими к капиталистам, повышаются.

Таким образом—при всех колебаниях заработной платы в зависимости от состояния рынка и т. п. условий—в общем, на протяжении достаточно продолжительных промежутков времени, уровень заработной платы постепенно повышается по мере того, как развивается постепенно демократизм в капиталистическом обществе.

Развитие демократизма влияет на уровень заработной платы в том же самом направлении, как и развитие техники; изменения духа общественной жизни оказывают на заработную плату такое же действие, как и изменения в приемах и средствах производства. Но здесь, как и там, заработная плата повышается не сама собой, независимо от воли рабочих, но именно благодаря их сознательному вмешательству в жизнь. Развитие демократизма в обществе, как и развитие техники, не создает неизбежного повышения заработной платы; оно лишь создает более выгодные для рабочих условия борьбы за уровень заработной платы, создает условия, при которых рабочие могут добиться повышения получаемой ими платы.

XIV.

Теория заработной платы в развитом капиталистическом обществе есть теория стачек. История заработной платы в каждой отрасли промышленности есть история стачек, происходивших в данной области производства. Ясно поэтому, какое значительное влияние должно оказывать на уровень заработной платы развитие рабочих союзов. А рабочие союзы в капиталистическом обществе непрерывно развиваются—и в силу собственного внутреннего роста, и под влиянием развития техники, и благодаря увеличению демократизма в общественной жизни. И развиваются рабочие союзы сразу в нескольких направлениях.

1) Увеличивается число союзов. В союзы организуются рабочие, занятые во всевозможных отраслях промышленности, не исключая и наиболее отсталых. Благодаря этому сокращается круг тех предприятий, где рабочие не объединены, не организованы, не способны отстаивать свои интересы и где высота заработной платы все еще, как в раннюю пору капиталистического строя, определяется „железным законом“.

2) Растет число членов союзов. Рабочие союзы, охватывавшие сперва лишь наиболее сознательных, наиболее передовых рабочих каждой профессии, включают в свои рамки все больший и больший % рабочих. Число рабочих, не входящих в союз своей профессии, становится все меньше и меньше. Благодаря этому, действия рабочих во время забастовки приобретают большую стройность, и вместе с тем предпринимателю становится труднее подыскивать на места забастовщиков штрейкбрехеров.